

(2) 校内研修の見直しを促す提案の実際

ア ワンポイント出前セミナーにおける提案

教育センターでは、これまで人権・同和教育に関する専門研修を3講座（人権・同和教育基礎講座、人権・同和教育Ⅰ講座、人権・同和教育Ⅱ講座）設定し、実施してきました。

平成28年度より、これまで基礎講座として教育センターで実施していた講座をワンポイント出前セミナーという形態に改編し、センターではなく、県内4会場で午後3時から90分間で実施するようになりました。

以下は日程及び当日の研修内容です。

ワンポイント出前セミナー 人権が尊重される環境づくり(見直そう！職員研修) 内容

6月20日(月)	会場：小城市生涯学習センター(ドゥイング三日月)
6月21日(火)	会場：みやき町役場こすもす館
6月23日(木)	会場：伊万里市民センター
6月24日(金)	会場：鹿島市生涯学習センター(エイブル)

[当日の流れ]

1 開講・オリエンテーション 15:00～15:05

2 講義 15:05～15:30

人権が尊重される環境づくりー見直そう！職員研修ー

教育センター所員

- (1) 年間指導計画の工夫・改善と職員研修の意義について
- (2) 研修内容について
- (3) 実施方法について
 - ・資料を用いた演習

福岡市人権啓発センター発行『気づいていますか？大切な事 一人ひとりが自分らしく暮らせる街へ』平成23年3月改訂版
p. 1～2 「みつけてみよう！人にやさしいところや気になるところ」

3 協議 15:30～16:20

より充実した職員研修を実施するために

教育センター所員

- (編成等) 校種を考慮したグループ編成(3人又は4人)を事前に行い、提示する。
- (協議の柱)
- ・児童生徒の実態を把握するためには
 - ・教職員の人権教育に関する認識や教職員自身の人権感覚を向上させるためには
 - ・自分の学校で必要な研修内容・方法とは
- (協議の流れ) グループ協議(40分) → 全体協議(10分)
- ・協議内容を提示し、話しやすい雰囲気をつくり、所員が各グループを回り、協議状況の把握に努める。また、協議の中で出された疑問や悩みについては、その都度グループ内又は全体に向けて教育センター所員から基礎・基本的な考え方を説明し、疑問や悩みの解消に努める。
 - ・最後に、グループで出た意見や疑問・悩みを全体で共有し、他の受講者の実践例や意見を出してもらうとともに、教育センター所員から助言を行う。

4 アンケート記入・閉講 16:20～16:30

初めての試みということもあり、小・中・高・特別支援学校の人権・同和教育担当者または校内研修担当者を対象に、各会場20名の設定で募集したところ、会場によっては定員に達する受講の申込みがあり、4会場を合わせるとこれまで教育センターで一日の講座として実施していた頃よりも多い受講者数となりました。どの会場にも高等学校からの受講があり、それぞれの学校での研修の実態や小・中・特別支援学校の先生方と研修の在り方等について意見交換する場となりました。



このセミナーでは、講義の中に資料を用いた演習を位置付け、協議につなげる方法を紹介しました。

資料1 伊万里市民センターでの所員による講義の様子

演習結果を基に協議を始めてもらいましたが、それぞれの受講者が演習結果を話す際、自分の気付かなかったところや新たな気付きが出るたびに、感嘆の声があがるなど、異なる学校の先生方同士のグループにも関わらず、笑顔のあふれる協議の時間となりました。そのままの雰囲気、自分の学校における研修の在り方についての悩みや教職員の人権意識についても話し合いがなされ、終わりの時間を告げる際には、「もう少し時間が欲しい」との声があがるほどでした。



資料2 鹿島市生涯学習センター（エイブル）でのグループ協議の様子

受講後のアンケートからは、「研修を行うときの工夫などを知ることができた」という声や、「小・中学校に比べて、高校は人権教育に関する取組があまりないな、と感じた」「人権感覚に疎い職員が多いと感じるため、職員の人権感覚を高めたいと思う」など、高等学校の校内の人権・同和教育担当者の方からは研修の必要性や研修を企画・運営する際のヒントを得たとの声がありました。また、後日、当日講義の中で紹介し、実際に演習してもらった資料についての問い合わせも数件あり、それぞれの学校における研修等で活用されたようです。

90分間のセミナーにおける講義・協議の時間配分、資料を用いた演習やその後の協議については、そのまま学校における研修でも実施可能なものです。今回のセミナーの様子からも、教師が主体的に参加し、学びを深める研修として有効であると認識できました。



このワンポイント出前セミナーの講義で使用したプレゼンテーション資料は、トップページのおすすめコンテンツに掲載しています。ぜひ、ご活用ください！